

「マルチステークホルダー方針」

当社は、「すべての人々のより良い未来のために。私たちはみなさんの大切なものを守ります。」のパーパスのもと、アクサが世界で培ってきた知識と経験を活かして事業展開するとともに、株主、従業員、取引先、お客さま、債権者、地域社会をはじめとするマルチステークホルダーとの適切な協働を通じて、持続可能な価値の共創を目指します。その上で、収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、みなさまの大切なものをお守りするビジネスの持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、従業員一人ひとりが日々の業務を通じてパーパスを体現するとともに、その能力を最大限発揮することにより、持続的な成長と生産性向上を実現し、付加価値の最大化をはかってまいります。

従業員に還元する仕組みとして、賃金の引上げにおいては、ペイフォーパフォーマンスの原則を掲げ、公正な評価制度のもと、ハイパフォーマンスに報いる報酬制度を運用するとともに、社会情勢や経営環境を踏まえ競争力のある賃金の維持に努めてまいります。

また、従業員の能力開発においては、内勤社員には多彩なリーダーシップ開発プログラムや自己啓発プログラムを、また営業社員には、販売チャネルの特性にあわせてきめ細やかなトレーニングを提供し、お客様を第一に考え行動できる人材の育成に取り組んでいます。さらに当社では、従業員のエンゲージメントを高め、一人ひとりが自分らしく持続的に働ける職場環境を目指し、多様性を強みに変えるインクルーシブな企業カルチャーや、「健康宣言」に基づき従業員自らが心身ともに健康で健全に働ける環境の実現に向けた施策に取り組んでまいります。これらの人材投資を積極的かつ継続的に行い、従業員への持続的な還元を目指します。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
2020年6月22日
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
[20-11-00-tokyo.pdf \(biz-partnership.jp\)](#)

以上

令和4年 12月 23日

アクサ生命保険株式会社
法人名

代表取締役社長 兼 CEO 安瀨 聖司
役職・氏名（代表権を有する者）